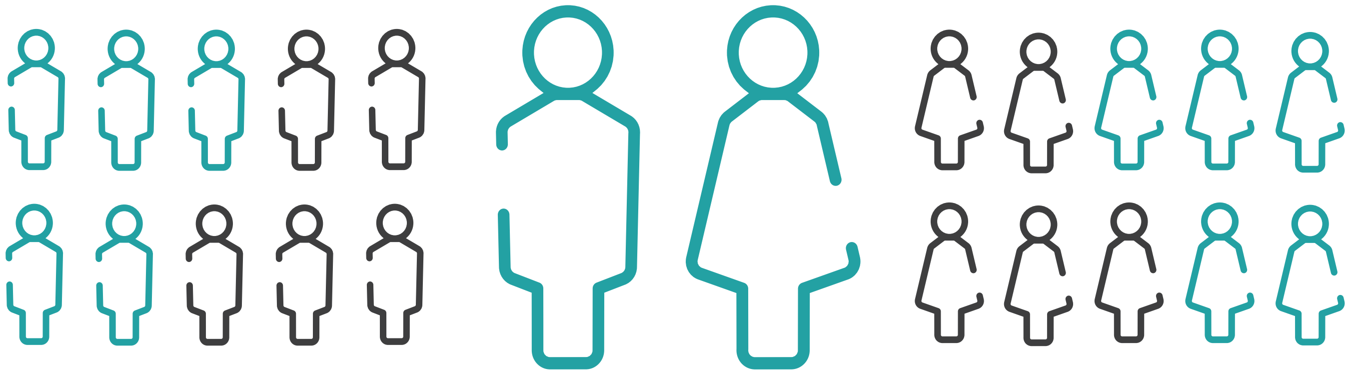
Monitro Amrywiaeth y Gweithlu, Recriwtio a Thâl 2020-21

Crynodeb o Gipolwg ar Ddata (fel ar 31 Mawrth 2021)

EIN GWEITHLU

RHANIAD RHWNG Y RHYWIAU



50:50

BWRDD GWEITHREDOL

480

O STAFF

50:50

GRŴP ARWEINYDDIAETH

MAE CYMHAREB O **51:49** RHWNG MENYWOD A DYNION YN EIN GWEITHLU

CYNIGIWYD **48.4%** O SWYDDI ALLANOL I FENYWOD

CYNIGIWYD **51.6%** O SWYDDI ALLANOL I DDYNION

HUNANIAETH RHYWEDD / AILBENNU RHYWEDD

- Nid oes neb o'r staff wedi nodi eu bod yn draws
- Nododd **0.5%** o'r ymgeiswyr allanol eu bod yn draws, **CYNIGION SWYDDI: 0**

MAE **28.6%** O FENYWOD YN EIN GWEITHLU YN GWEITHIO'N RHAN-AMSER

MAE **6.4%** O DDYNION YN EIN GWEITHLU YN GWEITHIO'N RHAN-AMSER

ANABLEDDAU

MAE 5% O'N GWEITHLU YN NODI EU BOD YN ANABL

- Cynigiwyd swydd i un ymgeisydd **MEWNOL**
- Roedd **8.5%** o'r ceisiadau **ALLANOL** gan ymgeiswyr anabl
- **NI OEDD DIM CYNIGION SWYDD** allanol i ymgeiswyr a nododd eu bod yn anabl

CYFEIRIADEDD RHYWIOL

MAE **4.6%** O GYFANSWM EIN GWEITHLU YN LGBQ+

CYNIGIWYD SWYDD I **57.1%** O YMGEISWYR LGBQ+ AR GYFER SWYDDI GWAG **MEWNOL**

CYNIGIWYD SWYDD **ALLANOL** I **18.8%** O YMGEISWYR LGBQ+

Mae cyfraddau llwyddiant drwy gydol y broses recriwtio bron yr un fath i bobl LGBQ+ a phobl heterorywiol/syth.

HIL / ETHNIGRWYDD

MAE **4.2%** O STAFF YN NODI EU BOD YN BAME

MAE **81.0%** O'R STAFF SY'N NODI EU BOD YN BAME YN **Y DDAU FAND CYFLOG ISAF** (CYMORTH TÎM AC M3)

- Mae ceisiadau gan ymgeiswyr BAME o flwyddyn i flwyddyn wedi codi o **4.8%** yn 2016, i **7.7%** yn 2021.
- Nid oes unrhyw staff sydd wedi nodi eu bod yn BAME wedi cael cynnig cyflogaeth mewn ymarfer recriwtio mewnol.
- Penodwyd un person BAME i swydd a hysbysebwyd yn allanol

OEDRAN

5.6% MAE **5.6%** O'N GWEITHLU YN **25 OED NEU'N IAU**

2.9% MAE **2.9%** O'R GWEITHLU YN **61-65 OED**

GWNAED **12.9%** O GYFANSWM Y CYNIGION SWYDDI ALLANOL I BOBL DROS 50 OED

Monitro Amrywiaeth y Gweithlu, Recriwtio a Thâl 2020-21

Crynodeb o Gipolwg ar Ddata (fel ar 31 Mawrth 2021)

EIN GWEITHLU

CREFYDD / CRED

AETH **33.3%** O'R HOLL GYNIGION SWYDDI **MEWNOL** I BOBL A NODODD FOD GANDDYNT GREFYDD NEU GRED LEIAFRIFOL

CYNIGIWYD **32.6%** O'R SWYDDI **ALLANOL** I BOBL A NODODD FOD GANDDYNT GREFYDD NEU GRED LEIAFRIFOL

Ni ddatganodd **37.7%** o'r staff a lenwodd eu data ar ein system Adnoddau Dynol unrhyw grefydd na chred

BLAENORIAETHAU

Gweithio i sicrhau ein bod yn cynyddu cynrychiolaeth BAME ym mandiau M1 a thu hwnt (wrth i fwy o staff nodi eu bod yn BAME ar ein system Adnoddau Dynol, ac wrth gyflogi mwy o staff BAME ar bob lefel, yn enwedig ar lefel uwch/gwneud penderfyniadau).

Casglu adborth gan ymgeiswyr i nodi unrhyw rwystrau posibl yn ein prosesau recriwtio a gweithio i'w dileu.

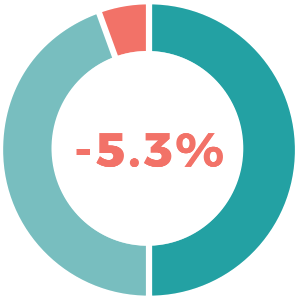
Trafod gyda'n rhwydwaith LGBTQ+, PLWS, beth allwn ni ei wneud i annog ymgeiswyr i rannu data am eu statws traws.

Monitro'r cyfraddau trosi ar gyfer ymgyrchoedd mewnol ac allanol ar gyfer ymgeiswyr anabl a BAME, a nodi unrhyw rwystrau posibl yn ein prosesau recriwtio a'u haddasu yn unol â hynny.

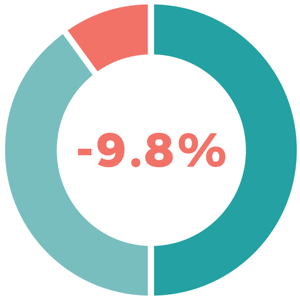
Dylunio a lansio Interniaeth Graddedigion BAME.

ADRODD AR Y BWLCH CYFLOG

CYMEDR
BWLCH
CYFLOG
RHWNG Y
RHYWIAU

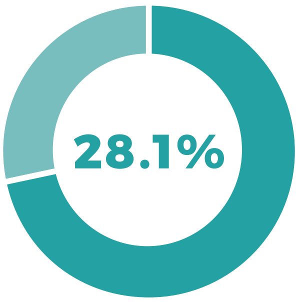


CANOLRIF
BWLCH
CYFLOG
RHWNG Y
RHYWIAU



Yn yr un modd â blynyddoedd blaenorol, mae'r Comisiwn yn parhau i brofi bwlch cyflog gwrthdro rhwng y rhywiau, lle mae menywod yn gyffredinol yn cael eu talu mwy na dynion. Fodd bynnag, mae'r bwlch cyflog yn y Comisiwn wedi parhau i leihau eleni (fel y llynedd), sy'n welliant cadarnhaol tuag at leihau'r bwlch cyflog rhwng dynion a menywod.

CYMEDR
BWLCH
CYFLOG
ETHNIGRWYDD



CANOLRIF
BWLCH
CYFLOG
ETHNIGRWYDD

Fel mewn blynyddoedd blaenorol, mae'r Senedd yn parhau i fod â bwlch cyflog sylwed-dol o ran pobl dduon a phobl o gefndiroedd ethnig. Mae hyn yn bennaf oherwydd nifer gyfyngedig o staff BAME a gyflogir gan y Comisiwn fel canran gyffredinol o'r holl weithlu; ac mae staff BAME yn cael eu cyflogi'n bennaf mewn bandiau is ar y raddfa gyflog (mae 57 y cant o staff BAME ar y lefel Prentis / Cymorth Tîm).

BLAENORIAETHAU

Parhau i fod yn un o lofnodwyr ymroddedig y Siarter Hil yn y Gwaith sydd wedi'i chreu i helpu sefydliadau i fynd i'r afael ag unrhyw rwystrau o ran recriwtio a chynnydd gyrfaol a brofir gan staff BAME.